

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 従業員のワークライフバランスを充実できるような休暇制度を目指し、年次有給休暇の取得率50%を目指します。
- 従業員の健康を守るため、各種検診や予防接種についての費用を支援します。
- 従業員が快適に働くことができる職場環境づくりを心がけます。

<具体的な取組み>

- 独身者は誕生日、既婚者は結婚記念日に休暇を取得できるメモリアル休暇を継続して行い、誰もがワークライフバランスを充実できるようにします。
また、入組3か月後に年次有給休暇を10日間付与することで、取得率の向上を目指します。
- 生活習慣病予防健診の費用について、1人当たり30,000円を補助し、インフルエンザの予防接種の費用を全額補助することで健康維持を支援します。
- 令和7年4月からクールビズを通年としました。今後、ポロシャツなどのビジネスカジュアルでの勤務について検討します。

令和7年10月8日

香川県信用組合

